



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

Provincia di Cuneo

COPIA
DELIBERAZIONE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N. 10

OGGETTO: Determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 9 del 16.01.2014. Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013. Approvazione Atto di Indirizzo per la Contrattazione Decentrata pa anno 2013.

L'anno **2014** addì **venti** del mese di **febbraio** alle ore **13,30** nella sala delle adunanze.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presente	Assente
1	CAVAGLIA' Marco	Sindaco	Sì	
2	RASPO Andrea	Assessore	Sì	
3	BOSIO Stefania	Assessore		Sì
4	FISSORE Mirko	Assessore	Sì	
5	ALESSO Luciano	Assessore		Sì
			3	2

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale, Sig.ra Negri D.ssa Anna, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Cavaglià Ing. Marco, SINDACO

Assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 32 del C.C.N.L. 22/1/2004, il quale richiamato l'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999, prevede che, a decorrere dal 1/1/1999, siano annualmente destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale e al sostegno di iniziative volte al miglioramento della produttività, dell'efficacia e dell'efficienza, nonché stabilisce le modalità per la costituzione di dette risorse nell'apposito Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Visto il CCNL Regioni Autonomie Locali – personale non dirigente – quadriennio economico 2006/2009 e biennio economico 2006/2007 siglato in data 11/04/2008;

Ritenuto opportuno quantificare le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;

Dato atto che, con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 9 del 16/01/2014 sono state calcolate le quote per le diverse voci che vanno a costituire il Fondo per l'anno in oggetto;

Ritenuto potersi procedere all'approvazione della costituzione del Fondo per l'anno in oggetto come risulta dalla succitata determinazione, nonché all'accantonamento della risorsa finanziaria nel competente Bilancio di previsione, all'Intervento e Capitolo appositi;

Ritenuto altresì dare indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica affinché nella contrattazione decentrata di cui è caso siano inseriti i seguenti criteri:

- 1) Il compenso individuale – sia per i dipendenti comunali che per i responsabili dei servizi e segretario comunale - verrà determinato secondo i seguenti parametri:

DIPENDENTI COMUNALI

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale del FES
Da 91 a 100 punti – prestazione conforme	100%
Da 81 a 90 punti – prestazione quasi conforme	80%
Da 61 a 80 punti – prestazione sufficiente	60%
Da 51 a 60 punti – prestazione quasi sufficiente	40%
Da 0 a 50 punti – prestazione insufficiente	0%

Le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali, da parte dei funzionari, costituiscono economia da trasferire al Fondo dell'anno successivo.

RESPONSABILI DEI SERVIZI

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale dell'indennità di posizione
Da 91 a 100 punti – prestazione conforme	100%
Da 81 a 90 punti – prestazione quasi conforme	80%
Da 61 a 80 punti – prestazione sufficiente	60%
Da 51 a 60 punti – prestazione quasi sufficiente	40%
Da 0 a 50 punti – prestazione insufficiente	0%

Le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali, rappresentano economie di bilancio

SEGRETARIO COMUNALE

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale calcolata sul 10% della retribuzione complessiva annua lorda (comprensiva dei diritti di segreteria) da erogare
Da 91 a 100 punti – prestazione conforme	100%
Da 81 a 90 punti – prestazione quasi conforme	80%
Da 61 a 80 punti – prestazione sufficiente	60%
Da 51 a 60 punti – prestazione quasi sufficiente	40%
Da 0 a 50 punti– prestazione insufficiente	0%

Le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali, rappresentano economie di bilancio.

- 2) Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000 ed aggiornato dall' art. 41 del CCNL 22/01/2004 riconoscimento di € 30,00 mensili da calcolarsi sull' effettiva presenza in servizio, per presunti € 330,00 annui, da attribuirsi al cantoniere.
- 3) Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lettera e) CCNL 01/04/1999 € 30,00 mensili;
- 4) Indennità di responsabilità del procedimento al funzionario addetto al servizio segreteria-demografici ai sensi art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 01/04/1999 pari ad € 2.500,00 rapportato all'orario di lavoro;
- 5) Indennità di Qualifica Uff.ciale di Stato Civile ai sensi art. 17 c. 2 lett. I) CCNL 01/04/1999 di € 300,00;

Visto il CCNL 01.04.1999;

Visto il D. Lgs. 18/8/2000, N. 267;

DATO atto del parere tecnico favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1° D.Lgs. 18.08.2000 n 267, attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, I comma, del medesimo D.Lgs, la regolarità e la correttezza della delibera proposta dal segretario comunale;

DATO atto del parere contabile favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1° D.Lgs. 18.08.2000 rilasciato dal responsabile del Servizio finanziario;

Con voti favorevoli unanimi

D E L I B E R A

1) Di approvare la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2013, come risultante dalla determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 9 del 16/01/2014 riportato nell'elaborato riepilogativo di calcolo allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2) Di dare indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica affinché nella contrattazione decentrata di cui è caso siano inseriti i seguenti criteri:

- 1) Il compenso individuale – sia per i dipendenti comunali che per i responsabili dei servizi e segretario comunale - verrà determinato secondo i seguenti parametri:

DIPENDENTI COMUNALI

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale del FES
Da 91 a 100 punti – prestazione conforme	100%
Da 81 a 90 punti – prestazione quasi conforme	80%
Da 61 a 80 punti – prestazione sufficiente	60%
Da 51 a 60 punti – prestazione quasi sufficiente	40%
Da 0 a 50 punti– prestazione insufficiente	0%

Le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali, da parte dei funzionari, costituiscono economia da trasferire al Fondo dell' anno successivo.

RESPONSABILI DEI SERVIZI

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale dell'indennità di posizione
Da 91 a 100 punti – prestazione conforme	100%
Da 81 a 90 punti – prestazione quasi conforme	80%
Da 61 a 80 punti – prestazione sufficiente	60%
Da 51 a 60 punti – prestazione quasi sufficiente	40%
Da 0 a 50 punti– prestazione insufficiente	0%

Le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali, rappresentano economie di bilancio

SEGRETARIO COMUNALE

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale calcolata sul 10% della retribuzione complessiva annua lorda (comprensiva dei diritti di segreteria) da erogare
Da 91 a 100 punti – prestazione conforme	100%
Da 81 a 90 punti – prestazione quasi conforme	80%
Da 61 a 80 punti – prestazione sufficiente	60%
Da 51 a 60 punti – prestazione quasi sufficiente	40%
Da 0 a 50 punti– prestazione insufficiente	0%

Le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali, rappresentano economie di bilancio;

- 2) Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000 ed aggiornato dall' art. 41 del CCNL 22/01/2004 riconoscimento di € 30,00 mensili da calcolarsi sull' effettiva presenza in servizio, per presunti € 330,00 annui, da attribuirsi al cantoniere;
- 3) Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lettera e) CCNL 01/04/1999 € 30,00 mensili;
- 4) Indennità di responsabilità del procedimento al funzionario addetto al servizio segreteria- demografici ai sensi art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 01/04/1999 pari ad € 2.500,00, rapportato all'orario di lavoro;
- 5) Indennità di Qualifica Uff.ciale di Stato Civile ai sensi art. 17 c. 2 lett. I) CCNL 01/04/1999 di € 300,00;

3) Di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali di categoria e alla locale RSU per quanto di competenza.

Quindi:

- Visto l'art. 134 – c. 4 – del D.Lgs. 18/8/2000, N. 267;
- A votazione palese per appello nominale;
- Sui presenti e votanti, astenuti nessuno;
- Con voti favorevoli unanimi;

DICHIARA la deliberazione presente eseguibile immediatamente.

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE
IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Negri Anna

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 in ordine alla regolarità contabile si esprime parere: FAVOREVOLE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Bonetto Laura

IL PRESIDENTE
f.to Cavaglià Marco

L'Assessore
f.to Raspo Andrea

Il Segretario Comunale
f.to Negri Anna

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal **27 FEBBRAIO 2014**, ai sensi art. 124 – comma 1 – D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
F.to Negri Anna

COMUNICATA AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

In data **27 FEBBRAIO 2014**, ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Copia conforme, all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Monasterolo di Savigliano, Li 27 FEBBRAIO 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

DIVENUTA ESECUTIVA

☒ In data **20 FEBBRAIO 2014**, perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 - D.Lgs. 18.08.2000 n. 267);

☐ In data _____, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134 - comma 3 - D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il Segretario Comunale
F.to Negri Anna